



Remuneração Variável Anual - RVA Resultado 2024

Critérios para apuração do Resultado

DIMENSÕES

30% — ECONÔMICO-FINANCEIRA

50% — POLÍTICAS PÚBLICAS

20% — GOVERNANÇA, CONFORMIDADE E TRANSPARÊNCIA

VALOR DA RVA

Valor de Referência
1 honorário fixo mensal



Bônus
0,5 honorário fixo mensal

Valor da remuneração.

Parcelamento da
RVA para não
ultrapassar o
limite do Teto
Constitucional

GATILHO *

100% Atingimento das metas propostas na Dimensão **Políticas Públicas**

* A RVA somente será paga se atingido esse gatilho.

RÉGUA DE GRADAÇÃO - INDICADORES GERAIS

Gradação do Pagamento para cada Meta		
Cumprimento de cada meta	Situação	Pagamento respectivo
>120%	Extrapolação	150%
≤120% e >110%		130%
≤110% e >105%		110%
≤105% e >104%	Margem de tolerância superior	105%
≤104% e >103%		104%
≤103% e >102%		103%
≤102% e >101%		102%
≤101% e >100%		101%
=100%	Cumprimento integral	100%
<100% e >99%	Margem de tolerância inferior	99%
<99% e >98%		98%
<98% e >97%		97%
<97% e >96%		96%
<96% e >95%		95%
<95% e 90%	Cumprimento parcial	75%
<90% e 80%		50%
<80%	Descumprimento	--

Indicador IC-Sest

DISPONIBILIDADE E QUALIDADE

Dados necessários para execução das atividades e processos da Sest.

Tema	Módulo e Processos	Pontuação
Pessoal	PLR	NA
	PPE	166,15
Informações Econômico-financeiras	Perfil (Balanço, DRE, DVA e DFC)	153,85
Saúde e Previdência	Resposta ao Questionário BAS 2024 (ano-base 2023)	NA
Orçamento	Execução do PDG 2024	NA
	Acompanhamento do PDG 2024	NA
	Programação do PDG 2025	NA
Governança Corporativa	AGO	153,85
	RVA	153,85
	Dirigentes e Conselheiros	129,23
	Carta Anual	146,15
TOTAL		903,08

META: 900
100,34%

RÉGUA DE GRADAÇÃO IC-SEST

IC- Sest	
Cumprimento de cada meta (%)	Pagamento (%)
≤110% e >105%	150%
≤105% e >104%	145%
≤104% e >103%	140%
≤103% e >102%	130%
≤102% e >101%	120%
≤101% e >100%	110%
=100%	100%
<100% e >99%	99%
<99% e >98%	98%
<98% e >97%	97%
<97% e >96%	96%
<96% e >95%	95%
<95% e >90%	75%
<90% e >80%	50%
<80%	--

Resultado RVA

Tabela com os indicadores, metas e resultados - RVA 2024								
Dimensões	Indicador	Sinal*	Meta	Unidade de Medida	Peso	Resultado ¹	Cumprimento de cada meta	Régua de gradação para pagamento
Econômico Financeiro	Índice de endividamento total	-	1,75	índice	10%	1,61	108,56%	110%
	Índice de liquidez corrente	+	0,25	índice	10%	0,35	139,74%	150%
	Custo paciente dia	-	3.864,49	paciente dia	10%	4.271,01	89,49%	50%
Políticas Públicas	Taxa de ocupação hospitalar - GHC	+	82%	percentual	12,5%	87%	106,07%	110%
	Número de Cirurgias eletivas do HNSC e HCC	+	18.000	quantidade	12,5%	23.212	128,96%	150%
	Número de Cirurgias eletivas do Hospital Cristo Redentor - HCR	+	1.700	quantidade	12,5%	1.705	100,29%	101%
	Número de Cirurgias eletivas do Hospital Fêmina - HFE	+	3.500	quantidade	12,5%	3.930	112,29%	130%
Governança Corporativa	Indicador de Conformidade Sest (IC-Sest)	+	900	pontos	10%	903,08	100,34%	110%
	Tempo médio de Ouvidorias do GHC	-	5,3	dias	10%	6,33	80,50%	50%

¹ Fonte: TabWin - DATASUS

% de atingimento global das metas

107,36%

% de pagamento da RVA

108,38%